



## Black/Pink

**AFLEVERING 3**

In elke MemoRad vertelt een radioloog over het mooiste en het heftigste moment als opleider. Opleider Peter Kornaat uit het HMC beschrijft de negatieve kanten van het opleiden in zwart en persoonlijke ontwikkeling en vrijheid binnen ORANGE in roze.

### Black

Op dit moment heb ik wat moeite met typen omdat ik net, als patiënt, van de eerste hulp af kom. Van de trap gevallen met een glas in mijn hand, het glas brak, vervolgens een diepe snee in mijn hand. Met dertien hechtingen in mijn handpalm zal het wel weer goedkomen. Maar dat brengt me direct op het onderwerp dat ik met stip op één in het zwarte deel wil zetten.

In de tijd dat ik opleider in het HMC ben, is het zonder twijfel het meest verschrikkelijk wanneer assistenten door ziekte tijdelijk of volledig uitvallen. Soms vergeten we de weg, die niet altijd even makkelijk geweest is, om in opleiding tot radioloog te komen. Opofferingen, verwachtingen en dromen die hiermee samenhangen. De meest talentvolle geneeskundestudenten kiezen voor de radiologieopleiding. Tijdens de

doen, tot ziekte die ervoor zorgt dat de assistent geen radioloog meer kan worden. Verwachtingen en dromen die wegvallen. Zo is er ook bij ons in het ziekenhuis tijdens de coronapandemie een assistent ziek geworden. Het hierop volgende gevecht en de teleurstellingen die deze assistent moet ondergaan, zijn vreselijk en onbeschrijfelijk naar om mee te maken. Het verlies van getalenteerde jonge mensen aan een ziekte is diep zwart.

Een flink aantal stapjes lager op de zwarte ladder staat de gestage toename in werklust en verantwoordelijkheden van de opleider. Als opleider kom je in aanraking met het Concilium en de centrale opleidingscommissie (COC) van het ziekenhuis. Sterker nog, de kans is vrij groot dat je op een gegeven moment gevraagd wordt om actief aan



Beeld: DAL-E 3

teitseisen die de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) de centrale opleidingscommissies (COC's) oplegt, neemt deze last toe. Er gaat veel tijd zitten in het nakomen van alle verplichtingen. Let goed op dat de raad van bestuur deze tijd ook compenseert. Wanneer deze administratieve last niet kan worden gecompenseerd, komt die op deze zwarte pagina terecht.

Door de inspanningen van het Concilium en de portefeuillehouders Opleiding van de besturen is de instroom van assistenten over een langere periode redelijk constant gebleven. Kleine verschillen in de afronding zijn hierin goed te begrijpen. Helaas hebben we de laatste jaren enorme verschillen in toewijzing van assistenten over de verschillende regio's gezien. Vorig jaar een verschuiving van 24 procent van alle aios naar Rotterdam. Dit jaar een voorgenomen verschuiving van 22 procent van alle aios naar Amsterdam. Ik kan me niet voorstellen dat in zo'n korte periode een dergelijke verschuiving in adherentie heeft plaatsgevonden. Het is best lastig opleiden wanneer je niet weet of je volgend jaar überhaupt assistenten hebt om op te leiden. De overheidsinstantie die hierover gaat, komt daarom vooralsnog ook op de zwarte pagina.

### 'Het verlies van getalenteerde jonge mensen aan een ziekte is diep zwart'

opleiding geven nagenoeg alle assistenten 100 procent van wat ze kunnen om het vak te leren en zich te redden op de afdeling.

Wanneer het noodlot, zoals een ziekte, dan min of meer willekeurig toeslaat, wordt pijnlijk duidelijk hoe oneerlijk de wereld soms in elkaar zit. Ziekte waardoor assistenten buiten hun macht om een stapje terug moeten

het besturen van deze commissies deel te nemen. Ik ben direct in beide commissies gestapt. Ik kom hier in het roze stuk nog op terug.

Mijn voorgangers, opleiders Emile Coerkamp en Geert Lycklama à Nijeholt, waarschuwden mij al voor de toenevende administratieve werklust die bij het opleiden komt kijken. Zeker vanuit de zich blijvend ontwikkelende kwali-

## Pink

Op de roze pagina van het opleiden staan de assistenten die progressie, ontwikkeling of individuele groei tonen. Groei in de ABCD-rollen van de radioloog, waaronder in management, innovatieve, wetenschappelijke of sociale activiteiten. Deze assistenten vliegen.

Voorbeelden hiervan zijn een assistent die na eerst veel twijfel en onzekerheid, steeds beter een SEH-dienst draait. Een assistent die zelf merkt dat

Ik heb dit altijd erg gewaardeerd en probeer nu in mijn rol als opleider hetzelfde te doen.

Overigens valt en staat de opleiding met name bij de inzet en kwaliteiten van de gehele opleidersgroep. De inzet en bereidwilligheid van deze groep om assistenten op te leiden, zijn cruciaal voor de kwaliteit van de opleiding. Naast de gesprekken die ik met de assistenten voer, zijn er veel belangrijkere gesprekken tussen ove-

‘Wanneer de assistent de wind mee heeft, probeer ik deze assistent alle ruimte, vrijheid en mogelijkheden te geven om zich te blijven ontwikkelen’

hij of zij in zijn of haar aandachtsgebied vollediger wordt. Assistenten die naast hun opleiding ook een promotietraject weten af te ronden of het vak weten te combineren met een groeiend gezin. Deze individuele groei is fantastisch om te zien en het is een voorrecht hier als opleider onderdeel van te mogen zijn.

Van mijn eigen opleider, prof. dr. Hans Bloem, heb ik gedurende mijn hele opleiding altijd alle ruimte en vrijheid gekregen om mezelf te ontwikkelen.

rige leden van de opleidingsgroep en de assistenten. Het radiologisch vak is ondertussen zo breed dat de assistent in de volle breedte opgeleid moet worden en van alle verschillende leden van de opleidersgroep moet leren. De assistent neemt vervolgens de beste eigenschappen van elk lid uit de opleidingsgroep met zich mee om zichzelf te vormen. Een gemotiveerde opleidersgroep geeft veel positiviteit op een afdeling en komt voor mij zeker op de roze pagina van het opleiden.



Beeld: DALE 3

Als laatste wil ik het Concilium Radiologicum en de COC nog op de roze pagina noemen. Ik vind het erg leuk om als opleider deel uit te maken van het bestuur van het Concilium en de COC. In de eerste plaats door de bevoegde bestuursgenoten, met een visie op de opleiding waar ik volledig achtersta. En ook omdat ik als opleider via deze organen op de eerste rij zit om de opleiding vorm te geven. Een goed voorbeeld is het nieuwe landelijke opleidingsplan ORANGE als opvolger van Corona, waarbij de opleiding weer beter aansluit op steeds veranderende ontwikkelingen en omstandigheden. ORANGE geeft kaders, waardoor de assistent weer meer vrijheden heeft om zijn eigen opleiding vorm te geven.

Ik kijk weer eens naar mijn hand, de hechtingen zitten nog goed. O, en hoewel het misschien ongeloofwaardig klinkt: ik viel overigens van de trap in nuchtere toestand, met een kop koffie, tijdens mijn nachtdienst.